

科技统计报告

第 17 期

(总第 432 期)

科学技术部发展计划司

2008 年 12 月 8 日

2007 年江西省科技人力资源发展状况分析

科技人力资源越来越成为推动国家和区域发展最宝贵、最主要的动力。一个地区创新能力和经济效率的提高与科技人力资源开发利用状况密切相关。本文对 2007 年江西省科技人力资源状况进行初步分析。

一、江西省科技人力资源总量

从科技人力资源总量来看，科技活动人员及其中科学家工程师数量明显增长，科技活动人员总量从 2001 年的 58871 人增加到 2007 年的 72650 人，七年增加了 23.4%；其中科学家工程师人数从 32071 人增加到 45544，七年增加了 42%。R&D 人员及 R&D 科学家工程师人员大幅增长，分别由 2001 年的 15149 人年和 9552 人年增加到 2007 年的 27105 人年和 21562 人年，七年分别增加 78.9% 和 125.7%。

表 1 江西省科技活动人员情况（2001—2007 年）

年份	科技活动人员		R&D 人员	
	(人)	科学家工程师	(人年)	科学家工程师
2001	58871	32071	15149	9552
2002	56124	32204	15335	11317
2003	64382	37008	16999	12121
2004	68355	37960	17360	13241
2005	71892	41963	21964	16618
2006	71484	44189	25757	2002
2007	72650	45544	27105	21562

二、江西省科技人力资源存在的主要问题

1. 领军人才总量不足，“大师级”人才严重缺乏

至 2007 年底，全省主要学科学术和技术带头人培养对象仅 111 人，平均资助额度每人仅 10 万元；在赣两院院士仅有 3 人。由于高层次、创新型的领军人才匮乏，导致人才聚集的效应无法形成，创新能力强的研究团队难以产生，高水平的科研成果相对较少。

2. 结构分布不合理，领军人才年龄结构偏大

从目前江西领军人才培养的现状来看，主要学术学科带头人和“井冈之星”青年科学家培养对象主要分布在高校、科研和医疗卫生机构，企业占有的比例明显偏低，还不到 20%。从所有制类型分布来看，非公有制经济占有的人才虽然逐年提高，但所占绝对数仍然较低，大多数领军人才仍然集中在公有制组织中。从年龄结构上，40 岁以下的学科学术和技术带头人所占比例偏低，仅占 16%。

3. 自主创新能力不足，有实力的优秀创新团队不多

全国科技进步统计监测资料显示，2006 年江西综合科技进步水平在全国 31 个省（市、自治区）排名第 27 位。其中，科技活动产出水平排名第 29 位，万名 R&D 活动人员科技论文数排名第 28 位，获国家科技成果奖励系统排名第 26 位，万名就业人员发明专利授权量排名第 28 位。江西总体技术水平与国内先进水平比较仍有相当大的差距。在国际国内有影响、有实力的一流领军人才、科技创新团队和高水平的科研成果屈指可数。

4. 人才培养和团队建设脱节

由于各方面的原因，江西已经培养出的为数不多的高层次科技人才中，组织承担国家、省重大科技支撑计划项目和重大高新技术产业化项目的为数不多，有的甚至长期以来没有承担过任何科技计划项目，人才的培养与使用严重脱节。由于个人综合素质和体制机制等方面因素的制约，一些已经培养出的领军人才缺乏组建创新团队的基础，其能力和作用得不到充分发挥，导致领军人才的培养与团队建设相互脱节。

三、优化科技人力资源投入的相关建议

1. 设立专项资金，加大实施重点科技人才培养和创新团队建设计划的力度

政府在人才队伍建设中的一个直接作用，就是通过设立科学的研究计划和人才培养资助计划等形式，支持和培养重点领域的领军人才。为切实保证领军人才培养所需的资金投入，政府应建立以政府资金为导向，用人单位投入为主体，社会资金投入为补充的多元投入机制，实现以领军人才及其团队为核心，以项目为载体的市场化项目支持模式，建立领军人才资助的长效机制。在省科技计划重大专项、重点项目和基地建设项目的立项上，给予科技领军人才优先支持，省财政每年对团队建设所需经费给予适当资助，重点用于团队的科技攻关和条件建设等。

2. 大力提高科技人员人均科技经费

长期以来，江西省科研人员平均经费一直处于较低水平，2007年，科技活动人员人均经费为9.8万元，全国为15万元；R&D人员的人均经费为9.6万元，全国为16万元，江西的科技活动人员和R&D人员的人均经费都明显低于全国水平。人均经费投入强度过低不但会影响科技创新活动，而且还会影响科技人员队伍的稳定和科技人员的积极性，也不利于吸引高素质的科技人才。提高人均科技经费投入，不但有利于开发和利用科技人力资源，同时也有利于吸引省外优秀人才，形成人才资源开发与经济和科技发展相互促进的良性发展机制，提高科技活动的产出效益，增强核心竞争力，实现江西跨越式发展。

3. 加强科技活动主体间合作，提高科技人力资源利用率

科技人力资源是有限的，尤其是高级人才更加短缺，所以企业间的技术合作、高等院校及科研院所与企业间的合作研究非常重要。应采取措施，鼓励企业、高等院校、科研院所间的合作研究开发，加快科技活动人员在企业、高等院校、科研院所间流动，逐步实现科技人才资源共享，提高科技人力资源的利用率。